

Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber

vom 9. Mai 2022

1. Allgemein

Der Schutz von Personendaten (nachfolgend «Daten») ist uns ein wichtiges Anliegen. Diese Datenschutzerklärung soll Sie als Besucherin oder Besucher unseres Jobportals und als Bewerberin oder Bewerber über die relevanten Aspekte der Bearbeitung Ihrer Personendaten informieren.

Rechtsgrundlage für die Bearbeitung Ihrer Daten sind § 4 Abs. 3 der Personalordnung (RiE 162.100) und § 5a des Personalreglements (RiE 162.110). Wir benötigen Ihre Daten für die Beurteilung der Eignung, der Leistung und des Verhaltens im Rahmen eines möglichen Arbeitsverhältnisses. Ferner nehmen wir Ihre Personendaten in unseren Talent-Pool aufgrund Ihrer Einwilligung auf.

Grundsätzlich werden Ihre Daten so lange verarbeitet und gespeichert, wie es für die Zwecke (Abwicklung der Bewerbung), für die wir Ihre Daten erhalten haben, erforderlich, zulässig und verhältnismässig ist.

2. Verantwortlicher für die Datenbearbeitung

Verantwortlich für den Entscheid über die Zwecke, die Mittel der Bearbeitung Ihrer Daten und Ansprechperson ist:

Gemeindeverwaltung Riehen
Fachbereich Personal
Wettsteinstrasse 1
4125 Riehen

E-Mail: bewerbungen@riehen.ch

3. Datenbearbeitungen

3.1 Bewerbung über das Jobportal

Um über das Jobportal Bewerbungen einsenden zu können, müssen Sie Ihre Daten, wie im Bewerbungsformular vorgesehen, eingeben. Diese Daten werden gespeichert. Wir bearbeiten die folgenden Kategorien von Personendaten:

- Kontaktdaten (z.B. Vor- und Nachname, Adresse)
- Stammdaten (z.B. Geburtsdatum)
- Daten zur persönlichen Situation (z.B. Staatsangehörigkeit)



- Daten, die aus den von Ihnen zur Verfügung gestellten Dokumenten ausgelesen werden können.

Die Daten bearbeiten wir im von uns genutzten Bewerbermanagement-System. Der Fachbereich Personal, die für die Bewerbung potenziell zuständigen Linienverantwortlichen sowie ihre Stellvertretungen haben Zugriff auf die Daten.

Sie teilen uns mit einer Bewerbung Ihre Daten freiwillig mit, wobei nur so viele Daten als nötig für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung angefordert werden (Pflichtangaben sind mit * Sternchen versehen). Alle anderen Angaben sind optional. Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Dokumente sensible Daten (z.B. Angaben zum Familienstand, Gesundheitsdaten, Gewerkschaftszugehörigkeit oder zur ethnischen Herkunft oder Religion) angeben, dann erfolgt dies aufgrund Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, die Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können. Diese sensiblen Daten werden wir nicht bei Bewertung Ihrer Bewerbung berücksichtigen.

Sie erhalten eine automatische Bestätigungs-E Mail, wenn Ihre Bewerbung im Jobportal eingegangen ist. Diese E-Mail wird nach 28 Tagen im Jobportal automatisch gelöscht. Erhalten Sie diese E-Mail nicht, wenden Sie sich bitte an die Verantwortlichen oder senden Sie erneut eine Bewerbung.

Wenn Sie in der Bewerbung Referenzen angeben, gehen wir davon aus, dass Sie deren Einwilligung für diese Datenbearbeitung eingeholt haben. Wir fragen diese Referenzen nur nach Ihrer gesonderten Einwilligung an.

Führt das Bewerbungsverfahren zu einer Anstellung, so werden Ihre Daten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses in den Personalstamm und ins Personaldossier übernommen und nach den gesetzlichen Vorschriften bearbeitet.

Führt das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Einstellung, löschen wir Ihre Daten spätestens nach 4 Monaten nach Mitteilung an Sie, sofern wir Ihre Daten nicht zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen speichern müssen.

3.2 Initiativbewerbungen

Senden Sie uns eine Initiativbewerbung, so bearbeiten wir Ihre Bewerbung wie eine Bewerbung, die uns über das Jobportal erreicht. Wir verwenden Ihre Daten für eine konkrete Stelle oder für einen Zeitraum von 12 Monaten, um Ihnen (falls vorhanden) relevante offene Stellen anzubieten, die Ihren beruflichen Qualifikationen entsprechen.

3.3 Aufnahme in den Talent-Pool

Nach einer Initiativbewerbung oder für den Fall, dass das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Einstellung führt, können Sie freiwillig Ihre Einwilligung in die Aufnahme unseres Talent-Pools abgeben. Wir verwenden Ihre Daten, um Ihnen (falls vorhanden) relevante offene



Stellen anzubieten, die Ihren beruflichen Qualifikationen entsprechen. Dabei überprüfen wir in regelmässigen Abständen die Aktualität unseres Talent-Pools und löschen Ihre Daten spätestens 12 Monate nach Aufnahme in den Talent-Pool.

3.4 Besuch der Website mit dem Jobportal

Unsere Website verwendet sog. Cookies und webbasierte Analyse-Tools. Cookies sind kleine Textdateien, die mit Hilfe Ihres Browsers auf Ihrem Endgerät abgespeichert werden. Sie richten keinen Schaden an. Cookies dienen dazu, die Stellenseite möglichst benutzerfreundlich zu gestalten. Insbesondere helfen Cookies, die auf Ihrem Endgerät gespeichert werden, Ihren Browser bei einem nächsten Besuch der Stellenseite wiederzuerkennen. Web-Analysetools erzeugen mit Hilfe von Cookies Informationen, welche auf unseren Server übertragen werden und gespeichert werden. Solche Cookies können Sie jederzeit löschen und damit auch die Web-Analyse unterbinden. Ebenso können Sie Ihren Browser so einrichten, dass Sie über das Setzen von Cookies automatisch informiert werden und diese nur im Einzelfall zulassen. Eine Deaktivierung von Cookies kann aber unter Umständen zu Einschränkungen der Funktionalität der Website führen.

Daneben werden Daten erhoben, die Ihr Browser an die Server unseres Providers übermittelt und die als Server-Logfiles abgespeichert werden. Dies sind u.a. die folgenden Daten:

- Besuchte Domain
- IP-Adresse des benutzten Endgerätes
- Datum und Uhrzeit
- Website, von welcher der Zugriff erfolgte
- Betriebssystem des benutzten Endgerätes
- Der beim Zugriff verwendete Browser sowie alle Infos aus dem ‚user-agent‘, den der Browser an den Server übermittelt
- Übertragene Datenmenge

Die Löschung von Daten im Zusammenhang eines Besuches unserer Website (wie dem Einsatz von Cookies, Web Beacons und anderen technischen Mitteln sowie von Analyse und Tracking Technologien) entnehmen Sie bitte unserer Website unter <https://riehen.ch/datenschutz/>

4. Weitergabe der Daten oder Zugriff auf Daten

Für die Durchführung unseres Bewerbermanagements können Daten weitergegeben oder auf diese zugegriffen werden, wenn externe Dienstleistende die Daten im Rahmen eines Auftragsverhältnisses (Assessment) für uns verarbeiten.

Wir haben als externen Dienstleister für den Betrieb unseres Jobportals den Provider, Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach, beauftragt. Er verarbeitet Ihre Daten nur zum Zweck der Bereitstellung des Jobportals und zur Erbringung der damit in



Zusammenhang stehenden Dienste und Funktionalitäten. Im Rahmen von technischen Anpassungen in unserem Jobportal ist der externe Dienstleister, Talus Informatik AG, Stückirain 10, CH-3266 Seedorf, tätig.

Auf Anfrage geben wir Auskunft über unsere weiteren beauftragten Dienstleistenden.

Eine Weitergabe der Daten erfolgt nur aufgrund

- gesetzlicher Bestimmungen,
- zur Erfüllung einer gesetzlichen Aufgabe,
- ausdrücklicher Einwilligung oder, falls dies nicht möglich ist, aufgrund
- der Tatsache, dass die Bekanntgabe in Ihrem Interesse liegt und Ihre Zustimmung in guten Treuen vorausgesetzt werden darf.

5. Veröffentlichung unserer Stelleninserate auf anderen Plattformen – Dateneingabe mittels «Bewerben mit...» Button

Neben der Nutzung des Jobportals auf unserer Website publizieren wir unsere Stelleninserate auf folgenden Plattformen:

- Jobs.ch
- Publicjobs.ch
- Solique.ch

Sollten Sie den dortigen Link im Stelleninserat nutzen, werden Sie umgehend zu den Servern unseres Providers weitergeleitet. Die Datenverarbeitungen finden dann im oben beschriebenen Umfang statt.

6. Weitere Bearbeitungen Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens

Nach dem Upload Ihrer Bewerbung werden wir allenfalls einen Background-Check in beruflichen Netzwerken durchführen. Referenzen holen wir erst nach den Vorstellungsgesprächen und mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung ein.

7. Datensicherheit

Wir treffen angemessene Massnahmen, um ein entsprechendes Schutzniveau für Ihre Daten zu gewährleisten. Ihre Daten sind dadurch vor Verlust, Missbrauch, Veränderung oder Zerstörung und unautorisiertem Zugriff nach dem Stand der Technik geschützt. Der Sicherheitsstandard wird fortwährend den aktuellen technologischen Entwicklungen angepasst. Unsere Mitarbeitenden und beauftragten Dienstleistenden sind der Vertraulichkeit verpflichtet und handeln lediglich im Rahmen unserer Weisungen.

Unter Umständen ist es möglich, dass E-Mails in unverschlüsselter Form (d.h. dass sie sofort lesbar sind ohne eine erforderliche vorherige Entschlüsselung durch Sie) übermittelt werden, insbesondere, wenn Sie selbst verschlüsselte E-Mails nicht aufrufen können. Solche unverschlüsselten E-Mails sind einer grösseren Gefahr ausgesetzt als verschlüsselte,



weswegen hiermit ausdrücklich darauf hingewiesen wird, keine vertraulichen Informationen wie Bewerbungsunterlagen hierüber zu versenden.

8. Ihre Rechte

Sie haben Anspruch darauf zu erfahren, ob bei uns Personendaten über sie vorhanden sind, und gegebenenfalls auf Zugang zu diesen Personendaten. Sie haben das Recht von uns zu verlangen, dass wir

- unrichtige Personendaten berichtigen oder, falls die Berichtigung nicht möglich ist, vernichten;
- das widerrechtliche Bearbeiten von Personendaten unterlassen;
- die Folgen des widerrechtlichen Bearbeitens von Personendaten beseitigen;
- die Widerrechtlichkeit des Bearbeitens von Personendaten schriftlich feststellen;
- die Bekanntgabe ihrer Personendaten an Private schriftlich sperren lassen.

Eine Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Daten können Sie jederzeit für die Zukunft widerrufen. Durch einen solchen Widerruf wird die Rechtmässigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Sie können sämtliche Rechte durch E-Mail oder eine Mitteilung per Post an die Verantwortlichen adressieren. Damit unsere Antwort auch tatsächlich an Sie als betroffene Person adressiert werden kann, müssen Sie sich identifizieren bzw. zur Identifikation Ihrer Person beitragen.

Änderung dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung unterliegt der periodischen Überprüfung und kann, falls erforderlich, bei gesetzlichen oder technischen Änderungen oder aufgrund neuer oder überarbeiteter Angebote oder Leistungen, unter Beachtung geltender Vorschriften jederzeit mit Wirkung für die Zukunft ohne Vorankündigung geändert werden. Aus diesem Grund bitten wir Sie, diese Datenschutzerklärung in regelmässigen Abständen zu lesen, um mögliche Änderungen zu erfahren.

Version 1.0 / Mai 2022